

NYMU
Pharm



社區藥局 送藥到家服務

講者：王照允藥師

台灣健康宅配科技股份有限公司 執行長

演講日期：2019/09/25

心得提供：藥二 方俐婷、藥二 林承翰



一開始，王照允執行長分享他創業的心路歷程，從一開始主修土木之後，再攻讀藥學和公衛，透過不同階段的學習，最後完成他的目標—要自己創業，就如他所說：「過去的去點點滴滴，在未來都會相連在一起」，所有經歷都會是有意義的，即使我現在還不知道未來的方向，不過希望未來的我也能謝謝現在自己的努力和所有經驗的累積。王執行長說：「儘管會遇到很多麻煩，很多時候換個角度去想，麻煩也不再是麻煩了！」，我覺得這一點真的很值得學習。此外，王藥師分享讀公衛研究所的經歷，因為文憑從來就不是他所追求的，他要的是真正學到的東西，我覺得這點也值得學習。總之，這次演講的確帶給我很多新的想法。

接著王執行長介紹他創業的公司，主要工作是服務偏鄉地區，幫助不方便到醫院去領慢箋藥的病人。服務有分成定點服務及個人預約服務。今天的演講讓我了解，原來藥師還能夠這麼貼近病人，並給予用藥諮詢，甚至幫忙處理保健食品，同時也知道被服務的人們真的非常信任藥師，讓我覺得非常神奇。

王執行長給我們看醫學中心在台灣分布的情形，讓我再一次感受在臺灣醫療資源分布是如此不平均，許多住在較為鄉下或山區的居民，不論是就醫或領藥的資源都非常不足，常常都需要多次的轉車，甚至是花一整天的時間，才能取得藥品，沒辦法擁有平等的醫療。王執行長看見這個社會問題，並積極地想找方式解決，最後建立起居家藥師送藥到家的服務系統，對許多人而言，是一大福音。

我認為王執行長能夠發展出這樣送藥到家的服務真的很不簡單，從開始的不被看見到找到適當的經營模式，過程中一定有各種障礙需要克服，而他始終堅持保持著「利他」的精神，以回饋社會的態度經營整個團隊，並且找出自己的市場，確立自己的定位和價值。王執行長說：「要用 100 元的成本，做出 200 元的價值，別人 300 元都做不到的」這句話也令我印象深刻，因為唯有這樣才不會被取代。王執行長無私地分享真的使我受益良多。

藥學人生

講者：許中強博士

Chairman of Lifemax & Impax

演講日期：2019/10/04

心得提供：藥二 黃佳儀、藥二 陳柏翰



**Invest
the money
on yourself.**

許中強博士擁有一個相當精彩的一生，能夠畢生做著自己熱愛的事情並且成就非凡，是相當不容易的事情。雖然從求學階段，到就職，到轉行，到創業，看似歷經許多波折，但是許博士始終是熱在其中的，

就如博士自己所述：「如果自己覺得很不喜歡、做不下去了，就果斷的 quit!」。當然在獲得非凡的成果之前，除了心懷熱情之外，熬過艱辛與努力也是非常重要的一環。這就讓我想到系主任勉勵我們認真讀書的用意，讀書不僅是為了求得基本知識和技能，更是一種生活態度的體現與習慣的養成。做熱愛的事物是成功的條件之一，讀書可以培養上進的心、不畏艱難的態度、持之以恆的毅力，再配上內心的熱情才有可能一步一步邁向成功；反之，一個怠惰性情的人，凡事半途而廢，自是不會有成就的。許博士還告訴我們，要做出與別人不一樣的地方，” Don’ t come with the herd, stay with the herd, jump with the herd.” 不僅僅在做事業，研究也是如此，這句話套用在何處都令人受益無窮呢！

許博士同時分享一段故事，他的一個朋友期許自己的女兒有美好的將來，所以就要女兒念醫學院、當醫生。的確，這位優秀的女兒不只完成哈佛醫學院，完成實習，也考取醫生執照。然而這不是這位女兒所追尋的，於是這位女兒做到爸媽的要求後，便開始從事自己所想要的生活，成為一位傑出的音樂家。因此，許博士鼓勵大家做自己喜歡的事，不論做什麼事都應該樂在其中，如果不喜歡就換一個。我也很同意這樣的觀點，畢竟人生是自己的，不應該為迎合某些人而抹殺自己的興趣，追尋自己所喜歡的事物，讓自己更有原動力！

**Don’ t come with herd,
go with herd, stay with herd.**

藥學在藥政管理與健保制度層面的發展



衛生福利部
中央健康保險署

講者：連恆榮 科長
中央健康保險署

演講日期：2019/10/09

心得提供：藥二 方俐婷、藥二 程蕙

(一)、全民健康保險精神

集合群體之力量、解決民眾就醫困難、照顧民眾健康、建立 3H (Help, Health, Happy) 即相互幫助、健康的社會。

(二)、全民健康保險標誌的意義

標誌中間有兩個人，一男一女互相握手表示互相幫助！

男女握手的形狀像英文字 H！

(1) H 代表英文字的 Help，是指大家互相幫忙。

(2) H 也代表英文字 Health，健康的意思。

(3) 如果大家互相幫忙，就能健康又快樂，所以也代表 Happy。

(三)、全民健康保險標誌的色彩

藍色：專業先進

綠色：健康和諧

此次的講者所屬行政機構是攸關藥價批核，所以和我們分享相關的情況。每年健保總額是固定，批藥價要考慮的層面很多，因為如果藥價過低，會面臨國外廠商不願供貨，所以勢必要在補助藥品項目中進行取捨。但不可以因此不顧少數人的需求，而拒絕審批某種藥品，因為一個決議會影響全國的人民。這場演講讓我對批藥價有了全新的認知，不再受到媒體批評藥價批核的意見而影響，也以全新的角度看待藥價批核。

講者自藥學系畢業後，曾擔任藥廠業務，但是由於興趣不合，所以回醫院當藥師。在過幾年，轉到食藥署、健保署工作，看起來是換了許多次工作。但因為在不同產業單位工作的經驗，幫助日後的工作，可以更了解不同產業的思維和困境。

講者也和我們解釋藥品價格是如何訂定的，除了成本上的考量，也要參考外國藥價、廠商建議 進行專家諮詢會議，核定藥價是一個複雜的過程，藥價太高會影響民眾用藥的權利，藥價太低也會讓藥廠覺得無利可圖而離開市場，故藥價一直都是健保署關心的議題，也需要每年進行調整。

其實未來會在職場上所遇到的事，很多未必是在學校學得到的，畢竟在臨床和行政遇到的問題遠比教科書的內容複雜許多，也不是單一的解法，有時候需要做中學，所以在學校的日子裡，除了專研教科書的知識，更重要得是培養自己思考和解決問題的能力。

長期照護機構藥事服務分享

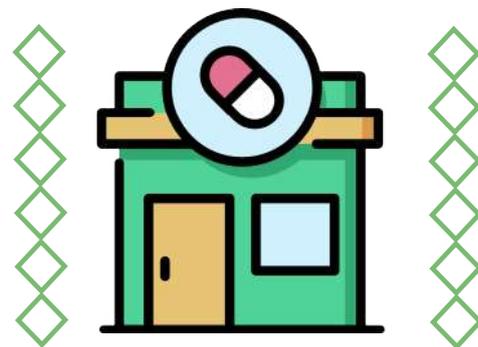
講者：黃畹葵 藥師

泰林中西藥局

演講日期：2019/10/16

心得提供：藥二 黃佳儀、藥二 林思妤、藥二 李佩蓉

長照藥師大大不同於傳統藥師的刻板印象，除了從事藥品相關管理業務，長照藥師的工作是協助個案穩定疾病情況，希望病患康復，並降低病患及照顧者的心理壓力及負擔。執行任務的過程中，藥師需要強大的心理素質，包括敏銳察覺問題的能力，擁有豐富的專業知識，也要有資訊整合能力，例如，藥師可以使用雲端藥歷及雲端檢驗，判讀病患情形，最重要的部分是要和病患周遭的所有人員密切互動，因此要有良好的溝通技巧，要讓病患和照護者知道不劑型藥物的使用，破除病人對藥物的迷思，提升病人服藥依順性，也要說服醫療人員更動治療方法以改善病情，或給予醫師反饋，建議改善不適當的藥物，長期照護需要藥師、照護者、醫療人員合作，解決病人的疑難雜症。



過往，長照 1.0 的版本是不用付費，有些人的因此而濫用資源，所以造成許多浪費。長照 2.0 改版更正不用付費的情形，同時擴大服務範圍，從只照護病人，擴增至照顧者的照護，讓照顧服務更全面。

根據萬芳醫院的資料，調查病人對醫療、照顧人員的滿意度，結果藥師竟然是墊底，因為病人普遍認為藥師和他們的互動很少，領藥時幾乎沒說超過兩句話。其實藥師應該具有適當的溝通互動能力，因為藥師很重要的就是要和病人互動。以目前大二課程的內容來說，還沒有機會能實際培養這方面的衛教能力，但如果是在社團的話，就可以去參與社團課，也許能有不錯的收穫！

復能照護的目標有 (1) 充分發揮個案潛能，提升個案自主生活能力，(2) 降低照顧者的心理壓力與身體負荷；(3) 針對個案期待之使用電話、備餐、處理家務、洗衣服、使用藥物等日常生活活動能力，達到復能或增加獨立活動能力；(4) 針對個案期待之吃飯、洗澡、個人修飾、穿脫衣服、上廁所、移位、走路等日常生活活動能力，達到復能或增加獨立活動能力；(5) 針對個案個別需求及期待，訂出符合個案狀況與需求之支持服務，培養個案於社區中自立生活能力。

調劑已經有全自動機器人來負責，且未來將邁入超高齡社會，長照需求更大，未來藥師參與長照的部分會越來越多，黃藥師期許大家在未來實習結束之時，讓自己成為真正的藥師，調劑及交付藥品要當一面，也要學習與醫師和民眾建立關係。

Genome assisted natural product drug discovery and production

講者：王嘉駿 教授

Department Chair AND Professor of Pharmacology and Pharmaceutical Science, University of Southern California

演講日期：2019/11/19

心得提供：藥二 方俐婷、藥二 林承翰、藥二 鄭鴻奕



王嘉駿教授任教於南加大，他參與NASA「真菌外太空開發新藥」之研究，也就是在外太空培養真菌，供研發新藥之用。主要研究地球截然不同的環境的外太空，是否會影響真菌的成分或是特性，以便找出一些新的藥用成分。使用真菌作為研究主體是因為真菌的繁殖力強且繁殖歷程短，就像當初孟德爾用豌豆來研究性狀，藉由多代的繁殖去得到更多的研究樣本也產生更多變異。做新藥研究，科學

家們會多方嘗試，將一個基體加上許多新的成分，再一一檢測成分是否有用處，將可能有用的成分留下來，繼續活性實驗，以便找到有用的成分。

這次的主題很有趣，但是因為全是英文演講，而且有些聽不懂的專有名詞，所以聽得有點吃力。但是雖然我只聽懂一半，卻也能夠感受到這項計畫的辛苦，還有其前景之光明。

由於火星是目前我們人類所知許多氣候與地理條件最接近地球的一顆行星，因此目前若要將藥物研發、培養 / 觀察細菌、微生物...等多項的研發流程移至太空，最好的實驗地點非火星莫屬。

但因為火星也並非完全等同於地球，有許多品種的細菌和微生物在被送達火星後，不久就會死亡。所以當前最主要的目標是在火星上找到一個適合研究的地點，此外研究學者也需接受一定的訓練和飲食調控，才能夠在火星進行研究。

將細菌、微生物送至外太空進行研究的主要原因是，在不同重力的狀態下，許多細菌和微生物的生理代謝、基因的調控與表現皆有機會產生變化，因此太空藥物研究成為了一目目前的被受關注的焦點。

本次的演講心得可以算是一個很不一樣的體驗，因為之前大多數的演講，都是中文，但本次演講全程以英文來進行，除了可以幫助我多多練習英文的聽力外，同時我發現自己的英文能力還有待加強，應該多多加強英文方面的能力。

藥品研發現況與產品上市溝通

講者：林芳瑋 台灣安進藥品有限公司醫療學術顧問

廖苡秀 台灣安進藥品有限公司行銷經理

演講日期：2019/11/27

心得提供：藥二 方俐婷、藥二 林思好

藥廠業務一定要非常了解自己的藥品，並且要喜歡與人接觸，具有良好的人際互動能力，說服醫師使用自家公司的藥品，面對醫師的質疑時，要表現出專業，熟悉藥品的特性與功效。

相較於在醫院工作，藥廠的工作時間會比較不固定，像是業務可為了見某位醫師，需要很早出門，或是要等到醫師門診結束，回家時已經很晚了。薪資方面，不像在醫院是固定的薪資，藥廠業務的薪資會根據個人的業績而起伏。

選擇工作還是要看自己的個性和人格特質，做自己喜歡的工作才會做得開心、做得長久，所以認識自己很重要，要多方探索了解自己想要的。

想在藥廠工作，需要加強英文水準，因為常接觸外商公司、出國開會、閱讀和翻譯原文資料等，有很多事務都需要使用到英文，如果英文夠好，就會感到很順利。因為新的藥品或新的技術都不是先前學校教授的，因此要培養終身自學的能力，增廣自己的學識、與時俱進。藥品市場的產業，受當前的醫療政策影響很大，在藥品研發過程，需要大量的資金，因此一個藥品可以順利的上市，是很不容易的。



醫院工作和在藥廠工作都是廣受藥學系畢業生喜愛的，但各有優劣。薪資方面，若是在醫院工作的話薪資較穩定，但也較難獲得提升；相反的，若是在藥廠工作的話，可透過自己所做的工作量決定自己當月或當年的薪資，雖然相較在醫院工作，藥廠工作的薪資能夠彈性調整，但也可能因為工作量增加身體負荷，因此選擇職業時須納入考量。目前醫療政策大大影響藥品市場，如健保給付。如果藥品能夠取得健保給付的認證，可以提高該藥品在市場上的銷售量，因此藥品若是想要擁有良好的發展，還需要仰賴適合的醫療政策。

在藥廠工作不論是哪種職位，都需要大量藥品的新資訊，所以需具備自我學習的能力，透過不斷地增加新知，才不落人後，並具有足夠的競爭力，不易遭到淘汰。

切記無論未來從事何種職業都要腳踏實地，並且具備自我學習的能力，努力地去充實自己的知識，將每次的挑戰都視為一個學習的機會，好好地從中去學習，因為最終的成果其實都是源自於自己的在過程所做的決定和努力。透過一次次的努力，獲得無價的經驗。遇到挫敗就改進，其餘可接受的結果則可以想辦法精進，讓這一滴都成為成長的養分！

My Path to Marketing

講者：張安愚 副處長

Global Marketing at AbbVie Inc.

演講日期：2019/12/04

心得提供：藥二 方俐婷、藥二 鄭鴻奕

張安愚副處長在臺灣念完台大農化學士和陽明生藥研究所後，到美國發展，從業務到行銷，工作經歷豐富，參與藥品生命週期的行銷，知道面對不同情況該採取正確的行銷手法。初到美國，因為語言的關係，工作會感到很吃力，但久了，對英文的理解越來越好，有良好的適應力，以發展的事業。張副處長鼓勵我們找到人生的目標，作為驅使自己前進的動力，設立願景，開始建立自己的故事，連接過去與未來的生涯規劃。因為行銷，首先就是要知道如何行銷自己。



在藥品的研發階段，是需要極大筆的研發資金。在藥品上市後，這些投資會逐漸地得到回報，並且慢慢超越付出的金額。顧問公司的工作就是為開發新藥品的公司預做評估和考量，進而使新產品的盈餘達最大化。在藥品上市後，除了要看藥品在市場上的銷售狀況之外，也須注意藥品使用狀況，如在醫療端，醫師使用某一種特定藥品的數量多寡可能會隨著時間產生變化，為了維持使用自家藥品顧客的忠實度（使用產品數量下降幅度小者），也時常會用回饋單的方式來詢問顧客們的意見。這次的演講內容很精彩、豐富，希望明年有機會上張副處長開的課。

**When opportunity knocked,
I did not recognize it.
It was disguised as hard work.**

機會常常偽裝成困難工作的模樣，
所以大部分的人都不會認出它們，
所有看似困難的，其實都是包裝過的禮物，
只要我們不逃避，經歷過後必定會有所收的。

藥學生 職涯發展經驗



講者：林全和 執行長

百朗克醫藥(股)公司

演講日期：2020/03/11

心得提供：藥二 林承翰、藥二 鄭鴻奕

許多人常會因為害怕改變，害怕離開自己的舒適圈，而去排斥職業或職務上的變動。但是實際上，因為我們還年輕，我們更應該多方嘗試並挑戰不同領域，如同講者本身，願意主動提出調派去他處的決定，也正因有這些經驗，講者能夠挑戰更多的領域，創造精彩的履歷。

俗話說：「上樑不正，下樑歪」，這句話雖然是貶義，但也證明上位者對下位者影響之深遠，上行下效，上位者的處事態度、行事風格都會在不知不覺中去影響下屬。當我們身為下屬，必須學習上司的優點；當我們身為上司，則是要以身作則，才能對下屬產生好的影響。

多多聽聽他人的經驗分享，儘管不可能複製他人的經驗，但能夠一定程度的提前讓自己有個概念，以便事情發生時可以處理得當。這大概就是為甚麼我們要聽這麼多系級演講吧！即使現在還有一些內容因課程安排沒學到，但至少能透過講者了解目前的趨勢，對自己抓重點和遇襲都是有幫助的！

這次的講者主要著重於自己的經驗分享，他的履歷非常豐富，許多領域都有涉獵，我認為，雖然不用和講者一樣，樣樣精通，但至少除了自己專注的領域外，其他的部分也要有基本概念，畢竟這是我們身為一個藥學系學生所必須具備的專業。

在成長的路上每個人都是經過不斷地學習和做選擇，所以我們應該聽從別人善意的建議，適時地去改變原有工作環境、生活形式…等。如此一來，可以學習到他人的經驗，也許因為這些經驗，我們能夠從中獲得一些原本意想不到的成效。

對於未來職涯的發展，工作中學習是非常的重要，如：透過上司的指導、與同儕的交流、閱讀相關的書籍或關注相關的消息…等方法，使自己一日比一日更加地進步，在未來也就能夠擁有更大的戰力，讓自己更上一層樓。

若想成為一位優秀的領導人或好同事，必須具備良好的人格特質及形象，才能夠使下屬或同事們心甘情願地服從，尤其是作為別人的上司，更要懂得不以自己的權勢欺壓下屬，才能讓下屬願意為你工作、聽從你的命令。

在台灣多數的大醫院皆是利用藥價差來賺取利益，健保署因此壓低藥價，造成藥價越來越低，國外藥廠退出本國。再者，健保制度的低廉，使得老人家就算不服用藥物，或是藥品吃不完，還是會到醫院繼續領取藥品，造成用藥量非常大，這也是目前台灣在醫療方面面對的大問題。

The Anti-Lung Cancer Effects of Fucoidan

講者：林東毅 助理教授
陽明大學傳統醫藥研究所
演講日期：2020/05/20

心得提供：藥二 黃佳儀、藥二 李翰霖、藥二 丁承誼

褐藻糖膠具多功能效用，能抗癌、治療關節炎、提升免疫，目前被歸類為保健食品，其更多的功效如抗發炎抗血管新生，能在醫療上給予良好的治療效果，若能研製成學名藥，能夠對許多疾病有良好的療效。

先前研究指出褐藻糖膠可能誘發細胞凋亡，其誘發細胞凋亡的功效或許也是治療癌症的基礎之一，使癌細胞凋亡進而減小腫瘤。此外，實驗發現處理褐藻糖膠的正常細胞，有少數進行細胞凋亡，但對人體有顯著的傷害仍需更進一步的研究探討。

這次的演講大多是老師分享他的專業領域，所以聽起來很多地方不太懂。話雖如此我仍學到很多東西，其中一項就是提問的能力，我覺得老師們的提問，不只可以根據自己的專業領域去延伸提問，更可以找到與實務面相關的疑問，同時可以學到一些額外的知識。讓我不得不承認【會提問】是一個相當重要的能力，即便自己什麼都不懂或只是一知半解，都該嘗試尋找問題，追根究底，如此一來，才可以學到更多。

(1) 什麼是褐藻醣膠 Fucoidan?

褐藻醣膠是一類富含 sulfated fucose 的多醣類物質，源自褐藻。褐藻醣膠的生物性的功能，包括抑制癌細胞增值與活動力、免疫調節能力、抗發炎、抗血管生成。

(2) 肺癌簡介

肺癌是世界主要死亡原因之一。肺癌主要分兩種類型，小細胞肺癌 (Small Cell Lung Cancer, SCLC) 和非小細胞肺癌 (Non-Small Cell Lung Cancer, NSCLC)。非小細胞肺癌又可分為三種亞型，分別是肺腺癌 (好發於未吸菸女性)、鱗狀細胞癌和大細胞癌 (好發於吸菸男性)。

(3) 肺癌治療方式

肺癌治療方式有兩種，第一種為化學治療，注射藥物 (如 cisplatin) 以毀滅快速生長的癌細胞，再搭配手術，但也會同時毀滅正常細胞。第二種為標靶藥物治療，標靶藥物能克服化療的問題，對正常細胞的傷害較小，藥物攻擊細胞有專一性，比如「艾瑞莎」 (藥物為 gefitinib)

成長心態 邁向成功的關鍵

講者：狄家崑 訓練副處長

輝瑞大藥廠台灣訓練負責人

演講日期：2020/11/11

心得提供：藥二 林承翰、藥二 朱以誠

狄副處長告訴我們「挑戰是學習和成長」、「批評是指出機會」、「挫敗是通往成功的道路」，不斷的給予我們精神上的鼓勵，彷彿心靈雞湯，教我們為人處事並處事不驚，並引用邱吉爾的一席話「批評就如痛覺一樣重要」。狄副處長強調從 fixed mindset 轉化成 growth mindset 的重要性，就是從消極變積極。

第三個例子是稱讚「天才」或「努力」的研究，結果發現受稱讚努力的人，其學習成效較佳。因此要讚美「有方法的努力」、「過程中」就開始讚美、並學習「成長心態」，讓我們讚美其他人，給予對方回饋，並且若發現有人有優良的成長心態那我們也應當學習，並好好揣摩。

我覺得副處長就好像最近興起的網紅 youtuber 喬瑟夫，如同藍鑽講師般，說的話振奮人心，激起人心最深層對於成功的渴望，就如拋出一顆玉石入水，激起水花揚起漣漪。

狄處長演講的主題是成長型心態，有種促不及防被灌一大碗心靈雞湯的感覺，聽完的確有要努力向上的想法，雖然不知道能夠持續多久。

演講中，講師讓我們做一個問卷，我測出來的結果是偏向成長型心態的反面—fixed mindset。我還是期待自己能夠朝著成長型心態前進，畢竟研究顯示成長型心態的好處。成長型心態的特點包括接受別人的批評。其實這點我覺得很難，因為大部分人遇到他人的批評時，會表面上虛心的接受，最重要是實質的付諸努力，去改變。另外，講師告訴我們，人人都有無限潛能，只要假以時日和找到對的方向，他鼓勵我們去多方嘗試，說不定有一天能夠找到屬於自己變成巨擘的領域，而且重點是無論何時都不嫌晚，只要有心都可能成功。這次的演講我覺得幫助很大，相信大多數人應該都獲益良多。



有夢最美 健喬四十



講者：林智暉 董事長

演講日期：2020/12/09

心得提供：藥一 邱奕洲、藥三 蔡承佑

今天邀請到健喬信元林董事長分享他創業的辛苦路程。林董事長的工作並非一路順遂，而是充滿高低波折的歷程。願意出超過自身負荷的資金收購並培植其他企業的【利他】精神，他希望藥業界能更好，提供獎助金給藥學生，鼓勵藥學生從事藥學研究。

林董事長以他的經驗，舉了數個化腐朽為神奇的案例。第一個是健喬藥廠一開始代理 Orion 的藥品，期間發生代理權的爭議，林董事長交付 250 萬元的和解金，然而董事長並非賠錢了事，透過創新與延伸，增加產品原有的價值，不僅賺回和解金，還大賺一筆呢！因此林董事長成功的原因是在於懂得利用自己的有限資源，創新並延伸利益。

林董事長告訴我們：「順風轉舵」。人生中開始順利的時候，要告誡自己不能因此洋洋得意，而是要積極探詢和理解未來整體市場的發展方向，隨時為未來做好準備，正是「生於憂患，死於安樂」的道理嗎？我深深的感受到林董事長強大的能力。

雖然我只是一位剛踏入藥學系門檻的大一學生，對各類藥品的成分與作用都不認識，也不了解藥廠品牌。但是在聽完林董事長的演講後，我會學習林董事長的成功之因，是努力再努力，不斷的向前邁進，永不止息。

這次林董事長的系級演講，讓我見識到一位成功企業家的親力親為，他對產品的行銷、面對挫折、甚至應變能力上.....透過各種親身舉例，讓我們了解當面臨不同挑戰時，一位有遠見的人會選擇的方法或方向，有了這些前輩們的建議與經驗，我們也許能減少遭遇困難時的緊張與徬徨！

早期有三林，林董事長是其中一位，而且是最有成就的一位。早期創業時，他在公司和工廠，兩頭跑，自己看財報，親身了解建廠的工程。林董事長是三棲一體（企業家，科學家和行動家）的傳奇。40 年來，健喬集團併購多家外國藥廠在台灣的廠區，並且保留所有員工，大家一起努力。因為他常常【看見演變】，並【採取變革】，沒有被淘汰，讓公司持續壯大。林董事長在演講中提到的「順風轉舵」也讓我印象深刻。成功的藥業前輩始終都保持著如此謙虛不自滿的態度，並持續地督促自己不要自滿於現狀，也難怪都能在藥學業界佔有重要的地位。就算我未來沒有對藥廠特別憧憬，但這場演講，讓我有滿滿的收穫！